

Principales Esfuerzos Empresa Regenerativa

Durante 2022 nos acercamos cada vez más a convertirnos en una Empresa Regenerativa. Compartimos algunos de los resultados y esfuerzos de los pilares de Oportunidad, Sustentabilidad, Comunidad y Ética e Integridad:

Oportunidad:

Monitoreamos constantemente la representación femenina en cada uno de los niveles, impulsando el liderazgo femenino que ocupa el 41% de posiciones gerenciales (Gerentes y Subdirectores) y el 33% de nuestro Top Management (Directores y Vicepresidentes).

Monitoreamos nuestras tasas de rotación por género y rangos de edades, para definir estrategias y planes de acción específicos para su reducción.

Rotación México									
Edades	Voluntaria Mujeres	Voluntaria Hombres	Total Voluntaria	Involuntaria Mujeres	Involuntaria Hombres	Total Involuntaria	Total Mujeres	Total Hombres	Total General
"=<25"	62.95%	63.16%	63.07%	5.66%	9.66%	7.95%	68.61%	72.82%	71.02%
26-30	43.65%	44.60%	44.13%	5.22%	9.00%	7.14%	48.90%	53.60%	51.28%
31-35	30.61%	32.25%	31.31%	4.68%	7.36%	5.83%	35.29%	39.61%	37.14%
36-40	24.03%	25.33%	24.52%	4.37%	6.34%	5.11%	28.40%	31.67%	29.62%
"=>41"	16.49%	17.59%	16.87%	2.77%	4.91%	3.52%	19.25%	22.49%	20.39%
Total	30.43%	37.68%	33.38%	4.04%	7.44%	5.48%	34.47%	45.11%	38.87%

Rotación Centroamérica									
Edades	Voluntaria Mujeres	Voluntaria Hombres	Total Voluntaria	Involuntaria Mujeres	Involuntaria Hombres	Total Involuntaria	Total Mujeres	Total Hombres	Total General
"=<25"	56.56%	58.05%	57.41%	8.04%	12.12%	10.03%	64.60%	67.78%	57.41%
26-30	39.52%	40.36%	39.95%	7.63%	11.88%	9.81%	47.15%	49.77%	39.95%
31-35	28.22%	29.97%	29.00%	6.39%	10.04%	8.02%	34.61%	37.02%	29.00%
36-40	22.71%	24.11%	23.27%	5.65%	8.56%	6.81%	28.36%	30.02%	23.27%
"=>41"	16.71%	16.76%	16.38%	3.39%	5.96%	4.32%	19.56%	20.71%	16.38%
Total	28.96%	35.01%	22.99%	5.55%	9.65%	9.13%	34.51%	39.07%	31.12%

Sustentabilidad:

Economía Circular

- Se trabajó con un consultor para el desarrollo de un taller de innovación en diseño de empaques a compradores, para que puedan identificar las principales características de los empaques con menor impacto ambiental e innovar en propuestas de diseño.
- También se colaboró con un consultor para el desarrollo de un proyecto de consumos internos identificando las principales áreas de oportunidad para avanzar a hacia empaques y materiales con menor impacto ambiental.

Comunidad:

Fundación Walmart de México forma parte primordial de nuestra estrategia para brindar apoyo a las comunidades dónde operamos. Brindar transparencia de nuestras operaciones con nuestras comunidades es de vital importancia, por lo que compartimos los resultados financieros auditados de Fundación Wal-Mart de México, AC.

[Resultados Financieros Fundación Walmart 2022](#)

Ética e Integridad:

Gobernanza de Gestión de Riesgos

Nuestro proceso de ERM (Enterprise Risk Management) es revisado por 3 comités: Comité Ejecutivo (Incluye a la alta dirección y vicepresidentes de cada área funcional de la compañía), Comité de Auditoría y Prácticas Societarias (Conformado por los consejeros independientes del consejo de administración y el presidente del comité) y el Comité de Auditoría Interna (Conformado por VP Auditoría Interna, CFO, CECO de México, VP Auditoría Interna, CFO, CECO de Centroamérica y el Director de Estrategia Corporativa).

Cada trimestre los miembros del Comité Ejecutivo (Risk Owners), lideran en conjunto con sus reportes directos (Risk Managers) el proceso de identificación y evaluación de riesgos. Los Risk Managers constantemente identifican y gestionan riesgos funcionales clave, reportando el progreso planes de los planes de mitigación y escalando los riesgos emergentes.

Este proceso es coordinado por el Comité de Auditoría Interna (Risk Champions), quienes supervisan que la gestión de estos riesgos sea la adecuada. El Comité de Auditoría Interna se apoya en el equipo central de ERM (conformado por los directores y gerentes de las áreas de Estrategia Corporativa, Cumplimiento y Finanzas de México y Centroamérica) para la gestión, capacitación, desarrollo de herramientas y mejora continua del proceso.

Educación Continua en Gestión de Riesgos

Contamos con un sistema de evaluación y gestión de riesgos alineado con prácticas de Walmart Internacional en las que brindamos capacitación constante a los principales directivos del Comité Ejecutivo, al Consejo de Administración, a los consejeros independientes del Comité de Auditoría y Prácticas Societarias, así como a los principales dueños y gestores de riesgos de la compañía. Las capacitaciones incluyen temas de identificación y documentación de riesgos, así como la estructuración e implementación de sus respectivos planes de mitigación.